

**Regolamento interno per rapporto di lavoro a tempo parziale – pt verticale**

Ai sensi dell’art 26 comma 7 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale del comparto autonomie locali di data 20 ottobre 2003 sono istituiti anche per l’anno 2015 e per la durata temporanea di un anno n. 2 posti con rapporto di lavoro a tempo parziale – 28 ore settimanali – part time verticale per il personale addetto all’assistenza ad orario intero

I posti sono così distribuiti :

- n. 1 posto per far fronte ad esigenze personali
- n. 1 posto legato a motivi di salute

a) variazione temporanea del rapporto di lavoro da orario intero ad orario pt verticale 28 ore settimanali per la durata temporanea di un anno legato ad esigenze personali.

I criteri di accesso sono stabiliti come segue:

1) anzianità di servizio:

<i>Maggiore anzianità di servizio nella qualifica</i>	
ogni anno di servizio maturato al 31/12 dell’anno precedente alla presentazione della domanda	punti 0,20

2) carichi famigliari e situazioni straordinarie nell’ambito famigliare di assistenza (al massimo punti 2)

<i>Maggiore incidenza dei carichi di famiglia</i>	
Dipendente con 5 persone a carico	punti 2,0
Dipendente con 4 persone a carico	punti 1,8
Dipendente con 3 persone a carico	punti 1,6
Dipendente con 2 persone a carico	punti 1,4
Dipendente con 1 persone a carico	punti 1,2
Dipendente con nessuna persona a carico	punti 1,0

3) punteggio per mancata fruizione negli anni precedenti: 2 punti;

4) precedenza a chi ha usufruito da maggior tempo;

5) durata di un anno (dal 01.01 al 31.12)

6) le domande dovranno essere presentate entro la data indicata nella comunicazione su apposito modulo

7) il direttore attraverso un proprio atto comunica l’assegnazione del posto a part time.

b) **variazione temporanea del rapporto di lavoro da orario intero ad orario pt verticale 28 ore settimanali per la durata temporanea di un anno (motivi di salute)**

I criteri di accesso sono i seguenti:

1) presentazione di certificato medico entro la data da definirsi di anno in anno e domanda su apposito modulo

2) in presenza di più domande verrà fatta valutazione collegiale entro il mese di novembre con il medico del lavoro incaricato e con il medico coordinatore della Casa

3) il Direttore attraverso un proprio atto comunica l’assegnazione del posto a part time.

Per evitare l’accumulo allo stesso dipendente di più agevolazioni, si concorda di non far partecipare alla selezione chi già usufruisce di altri permessi retribuiti come L. 104/92, legge per studio o congedi per maternità.

Il presente regolamento potrà essere modificato su richiesta dell’Amministrazione o delle oo.ss.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Delia Martielli  
*Spautelli*

Lavis, 7 ottobre 2014

